



MINISTERUL MUNICIPII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

**CNPP**
CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE
Casa Județeană de Pensii Hunedoara
Anexa la Decizia

Nr. 104 / 24.03.2023

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Casei Județene de Pensii Hunedoara
în anul 2023

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Termen	Observatii
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL CASEI JUDEȚENE DE PENSII HUNEDOARA						
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al Casei Județene de Pensii Hunedoara						
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției Grup de lucru	31.03.2023	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției
2	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmarea consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării	Conducătorul instituției Grup de lucru	30.06.2023	
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare înlocuit și publicat pe site-ul instituției Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducătorul instituției Grup de lucru	31.12.2023	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2024 pentru anul 2023
4	Identificarea, analizarea,	Registrul riscurilor de corupție	Caracter formal al demersului, în	Conducătorul	31.12.2023	La solicitarea entităților

<p>evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018</p>	<p>completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție</p>	<p>absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>Instituției Grup de lucru</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>responsabile: organizarea de cursuri pentru personalul responsabil</p>
<p>5 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmarea producerii acestora</p>	<p>Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</p>	<p>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate</p>	<p>Conducătorul instituției Grup de lucru</p>		<p>Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2024 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018) Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)</p>
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR					
<p>6 Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul Casei Județene de Pensii Hunedoara, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea nuniilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice</p>	<p>Nr. funcționarilor publici evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor afărențe procedurilor de</p>	<p>Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Conducătorul instituției Compartimentul Resurse Umane</p>	<p>31.12.2023</p>	

7	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Conducătorul instituției Responsabilul cu incidentele de integritate Compartimentul Resurse Umane	Permanent	
8	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Conducătorul instituției Grup de lucru	31.12.2023	
OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
9	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de rapoartări Nr. de proceduri interne armonizate /elaborate	Lipsa interesului personalului /conducerei instituției publice	Conducătorul instituției Responsabilul pe linie de anticorupție	31.12.2023	

		conform prevederilor legislative	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Compartimentul Resurse Umane		
		Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor				
		Existenta unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public				
		Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii				
		Nr. de situații de represalii la locul de muncă				
		Nr. de plângeri depuse în instanță				
Obiectiv specific nr. 3.2. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
10	Audierea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al Casei Județene de Pensii Hunedoara	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare Lipsa cooperării din partea structurilor Casei Județene de Pensii Hunedoara	Conducătorul instituției Compartimentul Audit Public	O dată la 2 ani	
OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE CASEI JUDEȚENE DE PENSII HUNEDOARA						
Obiectiv specific nr. 4.1. – Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupția personalului din cadrul Casei Județene de Pensii Hunedoara, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
11	Actualizarea și diseminarea	Cod de etică diseminat	Lipsa interesului din partea	Consilierul de etică	31.12.2023	

Codului de etică la nivelul structurilor Casei Județene de Pensii Hunedoara	Numărul acțiunilor de diseminare	personalului institutiei Lipsa implicării consilierului de etică			
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public					
12 Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul Casei Județene de Pensii Hunedoara	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului Casei Județene de Pensii Hunedoara	Conducătorul institutiei Responsabili comunicare Relatii Publice	31.12.2023	
13 Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. si tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraincărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale Nerespectarea termenelor privind transparența decizională Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Responsabil comunicare si relatii publice Responsabili resurse umane (aplicarea Legii nr 52/2003) Biroul Juridic si Contencios Administrativ	31.12.2023	

		Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001			
		Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile			

Aprobat,
DIRECTOR EXECUTIV

Barlea Elena Alina



Întocmit,
Lintoiu Daniela - Expert Superior
Compartiment Acccidente de Muncă și Boli Profesionale