



MINISTERUL MUNCI
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Casa Județeană de Pensii Hunedoara
Anexa la Decizia

Nr. 30 / 22.06.2022

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Casei Județene de Pensii Hunedoara
în anul 2022

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observatii
1	Adoptarea si distribuirea încadrul institutiei a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizatională	Declaratie adoptată	Adoptarea unei declaratii neadaptate contextului institutional Nivel scăzut de implicare al angajatilor	Conducătorul institutiei Grup de lucru	31.03.2022	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declaratia va fi asumată de către conducătorul institutiei ori de câte ori interven modificări în structura de personal de la nivelul conducerii institutiei
2	Adoptarea si distribuirea în cadrul institutiei a planului de integritate, urmarea consultării angajatilor si a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane si financiare	Conducătorul institutiei Grup de lucru	30.06.2022	

	<p>3</p> <p>Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute</p>	<p>Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției</p> <p>Plan publicat pe site-ul instituției</p>	<p>necesare</p> <p>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>Conducătorul instituției</p> <p>Grup de lucru</p>	<p>31.12.2022</p>	<p>Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022</p>
<p>4</p> <p>Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018</p>	<p>Registrul riscurilor de corupție completat</p> <p>Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate</p> <p>Nr. de măsuri de intervenție</p>	<p>Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>Conducătorul instituției</p> <p>Grup de lucru</p>	<p>31.12.2022</p>	<p>La solicitarea entităților responsabile, organizarea de cursuri pentru personalul responsabil</p>	
<p>5</p> <p>Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmarea producerii acestora</p>	<p>Rapoarte întocmite</p> <p>Nr. de incidente identificate</p> <p>Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</p>	<p>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate</p> <p>Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate</p>	<p>Conducătorul instituției</p> <p>Grup de lucru</p>	<p>31.12.2022</p>	<p>Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)</p> <p>Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)</p>	
<p>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</p>						

6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul Casei Județene de Pensii Hunedoara, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. funcționarilor publici evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducătorul instituției Compartimentul Resurse Umane	31.12.2022	
7	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări neregistrate la nivelul instituției	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de	Conducătorul instituției Responsabilul cu incidentele de integritate Compartimentul Resurse Umane	Permanent	

	Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	soluționare al mai multor instituții			
<p>8</p> <p>Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>)</p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. materiale educative diseminate</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers</p> <p>Lipsa specialistilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Conducătorul instituției Grup de lucru</p>	<p>31.12.2022</p>	
<p>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI</p>					
<p>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</p>					
<p>9</p> <p>Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937</p>	<p>Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate /elaborate conform prevederilor legislative</p>	<p>Lipsa interesului personalului /conducerii institutiei publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Conducătorul instituției Responsabilul pe linie de anticorupție Compartimentul</p>	<p>31.12.2022</p>	

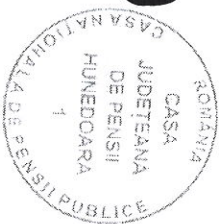
		Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor Existenta unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public		Resurse Umane		
		Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii				
		Nr. de situații de represalii la locul de muncă				
		Nr. de plângeri depuse în instanță				
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
10	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al Casei Județene de Pensii	Nr. recomandări formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducătorul institutiei	O dată la 2 ani	
		Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Lipsa cooperării din partea structurilor Casei Județene de Pensii	Compartimentul Audit Public		

	Hunedoara		Hunedoara			
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE CASEI JUDEȚENE DE PENSII HUNEDOARA						
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupția personalului din cadrul Casei Județene de Pensii Hunedoara, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
11	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor Casei Județene de Pensii Hunedoara	Cod de etică diseminat Numărul actiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului institutiei Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2022	
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
12	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul Casei Județene de Pensii Hunedoara	Numărul actiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului Casei Județene de Pensii Hunedoara	Conducătorul institutiei Responsabil comunicare Relatii Publice	31.12.2022	
13	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Suprîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale Nerespectarea	Conducătorul institutiei Responsabil comunicare și relații publice Responsabil resurse umane (aplicarea Legii nr 52/2003) Biroul Juridic și Contencios Administrativ	31.12.2022	

	<p>Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu</p>	<p>termenelor privind transparența decizională</p> <p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>			
	<p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către institutii cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003</p>				
	<p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către institutii cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001</p>				
	<p>Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile</p>				

Aprobat,
DIRECTOR EXECUTIV

Elena - Alina BÂRLEA



Intocmit,
Marius - Paul DRONCA - Expert Superior
Compartimentul Comunicare și Relații Publice

