

**EXPLICAȚII**  
**privind modul de aplicare a prevederilor art. 169 din Legea nr. 263/2010,**  
**privind sistemul unitar de pensii publice**

**1.** Formula tehnică de stabilire a unei pensii, introdusă prin Legea nr. 19/2000 și preluată, identic, de Legea nr. 263/2010, este următoarea:

**Cuantumul pensiei = Punctajul mediu anual x Valoarea punctului de pensie.**

Punctajul mediu anual se determină ca raport dintre numărul de puncte realizat de către asigurat de-a lungul întregii perioade active, în funcție de veniturile salariale avute și de stagiul de cotizare realizat, și stagiul complet de cotizare cerut de lege, la momentul ieșirii la pensie.

Adică:

$$\text{Punctajul mediu anual} = \frac{\text{Numărul total de puncte realizat}}{\text{Stagiul complet de cotizare}}$$

**2.** În conformitate cu prevederile Legii nr. 19/2000, stagiul complet de cotizare, adică numitorul raportului de mai sus, se putea reduce, în funcție de condițiile de muncă în care a fost realizat stagiul total de cotizare sau potrivit prevederilor unor acte normative cu caracter special (HG nr. 267/1990 - pentru personalul din industria minieră, Legea nr. 19/2000 - pentru persoanele cu handicap, nevăzători, siderurgiști din fostele grupe superioare de muncă, etc.).

Scăderea numitorului ducea, logic, matematic, la o creștere a valorii raportului, adică a punctajului mediu anual, și, implicit, la obținerea unui cuantum al pensiei mai mare, valoarea punctului de pensie fiind, teoretic, o constantă.

**3.** Această modalitate de calcul, introdusă prin Legea nr. 19/2000, aplicabilă, deci, începând cu data de 1 aprilie 2001, a creat, în timp, unele inechități, între pensionarii înscriși la drepturi anterior datei de mai sus și cei pensionați după această dată.

Inechitățile erau generate de faptul că stagiul complet de cotizare (numitorul raportului prezentat) era realizat, de multe ori, prin sporul la vechime acordat pentru activitatea desfășurată în fostele grupe superioare de muncă, adică 6 luni pentru fiecare an realizat în fosta grupa I de muncă și 3 luni pentru fiecare an realizat în fosta grupă a II-a de muncă.

Aceste sporuri la vechime, însă, erau vechimi artificiale, de calcul, necontributive, fără salarii, condiții în care numărătorul raportului nu înregistra creșteri aferente, care să facă pensiile stabilite anterior datei de 1 aprilie 2001 comparabile cu cele stabilite ulterior acestei date, în dosare cvasi-similare.

**4.** În scopul înlăturării acestor inechități, Guvernul a emis Ordonanța de urgență nr. 100/2008, prin care s-a acordat un număr suplimentar de puncte, astfel:

- 0,50 puncte **pentru fiecare an de spor acordat pentru vechimea realizată în grupa I de muncă;**

- 0,25 puncte **pentru fiecare an de spor acordat pentru vechimea realizată în grupa a II-a de muncă.**

Prevederile ordonanței de urgență amintite s-au aplicat în etape, în funcție de data pensionării, în octombrie 2008, februarie 2009, iunie 2009 și octombrie 2009.

**5.** Ulterior aplicării ordonanței de urgență la care ne-am referit s-a constatat că majorările de pensii rezultate nu au fost de natură să înlăture, în totalitate, inechitățile prezentate, și, pe cale de consecință, s-a emis Legea nr. 218/2008, potrivit prevederilor căreia punctajele realizate în grupele superioare de muncă s-au majorat după cum urmează:

- cu 50% **pentru perioadele realizate în grupa I de muncă;**

- cu 25% **pentru perioadele realizate în grupa a II-a de muncă.**

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 209/2008, emisă în aplicarea prevederilor Legii nr. 218/2001, de la data de 1 ianuarie 2010, urma să se acorde, fiecărui pensionar aflat în situația prezentată, diferența dintre pensia rezultată în urma recalculării potrivit prevederilor Legii nr. 218/2008 și cea rezultată în urma aplicării prevederilor Ordonanței de urgență nr. 100/2008.

**6.** Prin Art. V din Ordonanța de urgență nr. 114/2008, privind unele măsuri financiar-bugetare, aplicarea prevederilor Legii nr. 218/2008 a fost amânată pentru data de 1 ianuarie 2011.

Între timp, textul legal în discuție a fost preluat de art. 169 din Legea nr. 263/2010, privind sistemul unitar de pensii publice, aplicarea lui făcându-se cu data de 1 ianuarie 2011, drepturile acordându-se în luna februarie a.c.

**7. Având în vedere rațiunea actelor normative prezentate în demersurile de mai sus și în scopul evitării acordării dublului beneficiu funcție de același criteriu, în toate actele normative respective s-a prevăzut, expres și imperativ, că nu se acordă majorările de punctaj pensionarilor la stabilirea drepturilor cărora s-au utilizat stagii complete de cotizare reduse, în funcție de grupele superioare de muncă, de condițiile de muncă sau de alte criterii legale.**

**Cu alte cuvinte, beneficiul în cauză se acordă numai acelorora dintre pensionari la stabilirea pensiilor cărora s-au utilizat stagiile complete de cotizare prevăzute de legislația specifică pentru condiții normale de muncă.**